

## Szállítói Működési Kódex

### Bevezetés

A Deutsche Telekom AG és leányvállalatai ("DTAG") a "Működési kódex" és az "Emberi jogi és szociális alapelvek kódexe" szerint járnak el, amelyek elérhetők az alábbi weboldalon:

<https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/assume-responsibility/assume-responsibility/supply-chain-management-355304>, valamint az AI iránymutatásai (mesterséges intelligencia), amelyek a következő címen érhetők el:

<https://www.telekom.com/en/company/digital-responsibility>.

A DTAG üzleti etikával, társadalmi és környezetvédelmi

kötelezettségvállalásokkal kapcsolatos alapvető értékei alapján a DTAG megköveteli a Szállítóktól az alábbiakban meghatározott Alapelvek (a továbbiakban meghatározottak szerinti) betartását, melyeket a Felek a köztük létrejövő szerződésekhez ("Szerződés") csatolnak. A Szállító köteles az Alapelveket a teljes beszállítói láncában bevezetni. A jelen Szállítói Működési Kódex nem helyettesíti a DTAG Szállító működési helye szerint hatályos törvényeket és jogszabályokat. A Szállító törekszik arra, hogy megvalósítsa és tiszteletben tartsa ezen törvényeket és jogszabályokat, és biztosítsa azok pontos és hatékony végrehajtását.

### Alapelvek

#### 1. Nemzeti és nemzetközi jogszabályok

Az alábbi 2-6. pontban részletezett rendelkezések betartásán túlmenően a Szállítónak minden esetben be kell tartania a vonatkozó helyi jogszabályokat és szabályozást, továbbá a Szállító és a DTAG ("Felek") közötti szerződéses kötelezettségeket. Ez magában foglalja az Egyesült Államok külföldön kifejtett korrump gyakorlatokról szóló törvényének és az Egyesült Királyság 2010. évi

megvesztegetési törvényének betartását. A fentiek mellett a Szállító köteles betartani az ENSZ Alapokmányának VII. fejezete alapján az ENSZ Biztonsági Tanácsa általi nemzetközi kereskedelem vonatkozásában meghozott szankciókat (ideértve az embargókat), valamint az Európai Unió által bevezetett szankciókat. A Felek megállapodnak, hogy a jelen Szállítói Működési Kódex betartása a Szállító fő szerződéses kötelezettségei közé tartozik. A Szállító kötelezi alvállalkozóit, szerződéses partnereit és/vagy beszállítóit (a továbbiakban: alvállalkozók) a jelen Szállítói Működési Kódex Alapelveinek betartására, azon mértékig, amíg ezen alvállalkozók részt vesznek a Szerződés szerinti teljesítés biztosításában.

#### 2. A működés alapelvei

A Vállalkozó köteles tiszteletben tartani a nemzetközileg elfogadott emberi jogokat, és köteles tartózkodni ezen emberi jogok bármely megsértésétől. A Szállító tiszteletben tartja az egyes személyek méltóságát, magánéletét és jogait. A kényszermunka minden formában tilos. A Szállító köteles továbbá betartani a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által kidolgozott valamennyi szabályt és egyezményt.

#### 3. Emberi jogok és tisztességes munkáltatói gyakorlatok

A DTAG korlátozás nélkül elvárja valamennyi Szállítójától, hogy (1) teljes mértékben betartsa az adott ország minden munkaügyi törvényét, (2) biztosítsa a 2. szakaszban vázolt valamennyi emberi jog tiszteletben tartása és a munkahelyi esélyegyenlőség iránti kötelezettségvállalást, ahogy azt az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az ENSZ Üzleti és Emberi Jogi Irányelvei, az ENSZ Globális Alapelvei és az ILO alapvető munkaügyi normái meghatározzák, és (3)

hatékony intézkedéseket tegyen az emberi jogokkal való bármilyen visszaélés és a tisztességes munkaügyi szabályok megsértésének orvoslására, beleértve a lehetséges jogsértések nyilvánosságra hozatalát, és (4) teljes mértékben működjön együtt a fent említett elvek, normák és egyezmények valós vagy feltételezett megsértésének kivizsgálásában.

### **3.1 Egyesülési szabadság és az érdekképviselőhez való jog biztosítása**

A Szállítónak tiszteletben kell tartania a munkavállalók egyesüléshez, érdekképviselői tárgyaláshoz és békés gyülekezéshez fűződő jogait, beleértve a fenti tevékenységektől való tartózkodás jogát, a helyi jogi előírásokkal és felelősségvállalásokkal, valamint a nemzetközi normákkal, például a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet normáival összhangban, attól függően, hogy ezek közül melyik a szigorúbb. A munkavállalókat nem szabad megfélemlíteni, zaklatni vagy megtorlással fenyegetni ezen joguk gyakorlása miatt. Ha a helyi jogszabályok vagy körülmények korlátozzák ezeket a jogokat, a Szállítónak más módon kell kezdeményeznie a foglalkoztatási kérdésekről és a munkahelyi aggályokról történő érdemi párbeszédet.

### **3.2 Gyermekmunka**

A gyermekmunka semmilyen formában nem megengedett és nem támogatható, és minden körülmények között szigorúan tilos. A DTAG nem köt üzletet olyan Szállítóval, aki közvetlenül vagy közvetve megsérti a gyermekmunka tilalmára vonatkozó követelményeket. A Szállító kiemelten köteles betartani a gyermekmunkára vonatkozó két alapvető ILO-egyezményt - a 138. számú, a minimális életkorról szóló egyezményt és a 182. számú, a gyermekmunka legrosszabb formáiról szóló egyezményt. A Szállító nem foglalkoztathat 15 év alatti, a tankötelezettségi korhatár alatti vagy a foglalkoztatás minimális korhatára alatti személyeket, attól függően, hogy melyik követelmény a szigorúbb. A

Szállítónak rendelkeznie kell jogorvoslati tervvel, mellyel biztosítja, hogy gyermekmunka észlelése esetén haladéktalanul orvosolja az adott esetet, és követi a nemzetközi normákat vagy a helyi jogi követelményeket. A DTAG támogatja a fiatalok legális foglalkoztatásának minden formáját, beleértve a fiatalok oktatását szolgáló, törvényes munkahelyi tanulószerveződéses gyakorlati programok fejlesztését. A Szállítónak meg kell tiltania, hogy a 18 év alatti munkavállalók olyan munkák végezzenek, amely valószínűsíthetően veszélyezteti az egészségüket vagy biztonságukat, pl. az éjszakai munka, a túlóra, nehéz teher emelése és a mérgező vagy veszélyes anyagokkal való munkavégzés.

### **3.3 Sokszínűség és diszkriminációmentesség**

A Szállító megtiltja az etnikai származás, bőrszín, nemi hovatartozás, szexuális irányultság, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni helyzet, születési kor, egészségi állapot, fogyatékosság vagy egyéb állapot alapján történő hátrányos megkülönböztetést és küzd ellene, továbbá előmozdítja a sokszínűséget, az esélyegyenlőséget vagy az egyenlő bánásmódot a foglalkoztatás és a munkavégzés terén. Ide tartozik az egyenlő értékű munkáért járó egyenlőtlen díjazás elleni közdelem is. A Szállító köteles tiszteletben tartani a munkavállalók jogait, melynek keretében nem alkalmazhat testi fenyegetést, mentális vagy fizikai kényszert, bántalmazást, zaklatást vagy ezekkel való fenyegetést.

### **3.4 Bérezés és a kényszermunka tilalma**

A Szállítónak tisztességes bérezést kell biztosítania minden alkalmazott és munkavállaló számára, beleértve, de nem kizárólagosan az alábbiakat: állandó, ideiglenes, köleszöngött munkavállalók, fogyatékkal élők, menekült munkavállalók,

gyakornokok és szerződéses munkavállalók. A bérezésnek meg kell felelnie a helyi törvények által előírt minimumoknak és az iparágban elvárt bérszinteknek. Amennyiben nem léteznek erre vonatkozó nemzeti jogi normák, a minimálbérről szóló C131. számú ILO egyezménynek megfelelően a javadalmazásnak elegendőnek kell lennie az alapvető szükségletek kielégítéséhez. A munkavállalók fizetését időben rendelkezésre kell bocsátani. A Szállító a fizetés levonását nem alkalmazhatja fegyelmi eszközként.

A Szállító nem alkalmazhat kényszermunkát. A kényszermunka olyan munkát vagy szolgáltatást jelent, amelyet büntetés terhe mellett kell elvégezni egy adott személynek, és amelyre nem önként vállalkozott, például adósságrabszolgátság vagy emberkereskedelem miatt.

A Szállító tartózkodik a rabszolgaság, a rabszolgasághoz hasonló gyakorlatok, a szolgaság vagy a hatalomgyakorlás vagy elnyomás egyéb formáitól, mint amilyen például a szélsőséges gazdasági vagy szexuális kizsákmányolás és megalázás.

A Szállító nem alkalmazhat magán- vagy állami biztonsági erőket az üzleti projektek védelmére, különösen nem, ha a Szállító utasításának vagy ellenőrzésének hiánya miatt fennáll a veszélye annak, hogy a biztonsági erőket a kínzás vagy a kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmód tilalmának megsértése, vagy az élet és testi épség, illetve az egyesülési és szervezkedési szabadság megsértése mellett alkalmazzák.

### 3.5 Munkaidő

A Szállító nem követelheti meg a munkavállalóktól, hogy a nemzetközi normákban - beleértve a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetet - meghatározott rendes munkaidőn felül (1., 14. és 106. egyezmény), továbbá a helyi és nemzeti jogszabályok, vagy a megtárgyalt és törvényes kollektív szerződésben

meghatározott maximális munkaidőnél többet dolgozzanak, attól függően, hogy ezek közül melyik a korlátozóbb. A Szállítónak biztosítania kell, hogy a túlóra önkéntes legyen, és a helyi és nemzeti törvényeknek és jogszabályoknak megfelelően kerüljön kifizetésre. A heti munkaidő a túlórát is beleértve nem haladhatja meg a heti 60 órát, kivéve vészhelyzet vagy szokatlan helyzetek esetét. A munkavállalóknak hétnapos hetenként legalább egy szabadnapot kell biztosítani. A Szállító köteles a helyi és nemzeti törvényeknek és jogszabályoknak megfelelően nyilvántartani a munkavállalók munkaidejét és bérét, és ezen nyilvántartásokat kérésre a DTAG rendelkezésére bocsátani.

### 3.6 Egészség- és munkavédelem

A Szállító köteles az egészségvédelmi és munkavédelmi gyakorlatokat az üzleti tevékenysége minden területén kidolgozni és alkalmazni. Korlátozás nélkül minden Szállító köteles:

- Azon folyamat bevezetésére és betartására, amely biztosítja, hogy munkavállalók betartják az összes vonatkozó munkahelyi egészség-, és munkavédelmi törvényt és jogszabályt, beleértve a rendszeres oktatásokat, melyek a munkahelyi biztonsággal, a vészhelyzetekre való felkészüléssel, a munkahelyi balesetekkel és megbetegedésekkel, a foglalkozás-egészségüggyel, a fizikailag megterhelő munkával, a gépek védelmével, a higiéniával, az élelmezéssel és a lakhatással kapcsolatosak.
- Minden munkavállaló számára biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörnyezetet kell biztosítani, ahol megtörténik a veszélyek minimalizálása, valamint hatékonyan ellenőrzik az érzékeny csoportok védelmét szolgáló intézkedések megvalósítását.
- Létre kell hozni egy olyan munkahelyi egészségvédelmi és

munkavédelmi irányítási rendszert (pl. ISO 45001 vagy azzal egyenértékű rendszert), amely legalább azt biztosítja, hogy az egészségvédelem és munkavédelem irányítása az üzleti tevékenység szerves részét képezi, továbbá lehetővé teszi az irányításban való részvételt és ösztönzi a munkavállalók részvételét a politikák, a szerepkörök és a felelőségek meghatározásában, biztosítva a kockázatok és a veszélyek beazonosítását és értékelését, továbbá kommunikációs csatornákat biztosít a munkavállalók számára az egészségvédelmi és munkavédelmi információkhoz való hozzáféréshez. Ezen irányítási rendszerek tartalmaznia kell az incidensek nyilvántartására, kivizsgálására és a korrekciós intézkedésekre vonatkozó eljárásokat.

- Oktatást kell biztosítani a térítésmentesen biztosított egyéni védőeszközök használatára vonatkozóan.
- Tiltani kell az illegális kábítószeres használatát, birtoklását, terjesztését vagy értékesítését.
- A káros anyagokat használó munkahelyeken a kibocsátást úgy kell szabályozni, hogy a koncentráció a helyi munkavédelmi előírások határértékein belül maradjon, vagy ilyen előírások hiányában a koncentráció a hosszú távú expozíció esetén az egészségkárosító határérték alatt maradjon. Biztosítani kell a megfelelő felszerelés rendelkezésre állását, amely lehetővé teszi a gyors beavatkozást veszélyes anyag kiömlése, tűz vagy a káros anyagokkal való érintkezés esetén.

### 3.7 Panaszkezelés

A Szállítónak hatékony panaszkezelési eljárásokat kell biztosítania a

munkavállalók számára, hogy a munkahelyi problémákat - beleértve a zaklatással és diszkriminációval kapcsolatos problémákat - a vállalatvezetés tudomására hozzák a megfelelő megoldás biztosítása érdekében. A munkavállalók számára biztonságos környezetet kell teremteni, ahol előadhatják panaszukat és visszajelzéseiket. A Szállító köteles rendszeresen felülvizsgálni a jelentéstételi eljárásokat, illetve rendszeresen figyelemmel kísérni a beérkező panaszok megoldásának aktuális helyzetét. A panaszkezelési eljárásoknak elérhetőnek és kulturálisan megfelelőnek kell lenniük, és lehetőség szerint biztosítani kell a névtelen bejelentés lehetőségét. A munkavállalók és/vagy képviselők számára lehetővé kell tenni a nyílt kommunikációt és annak lehetőségét, hogy megoszthassák a vállalatvezetéssel a munkakörülményekkel és a vezetési gyakorlatokkal kapcsolatos elképzeléseiket és aggályaikat anélkül, hogy ennek következményeként tartani kellene a hátrányos megkülönböztetéstől, megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól. A Szállító köteles rendszeresen tájékoztatni a munkavállalókat az összes panaszkezelési eljárásról. A munkahelyi problémák felvetése okán szigorúan tilos a munkavállalókkal szembeni megtorlás minden formája. A Szállító nem alkalmazhat személyes támadást, megfélemlítést vagy más fenyegetést a munkahelyi problémák felvető munkavállalókkal szemben, beleértve a helyi jogszabályok vagy nemzetközi normák szerinti munkavállalói jogok megsértését.

Ezen túlmenően a Szállító tájékoztatja munkavállalóit a DTAG nyilvánosan elérhető "Tell me!" whistleblower portál használatáról:

<https://www.telekom.com/en/company/compliance/whistleblowerportal>

## 4. Környezettudatos működés

### 4.1 Környezetvédelem és megfelelés

A DTAG elismeri a környezetvédelemmel kapcsolatos társadalmi felelősségét. A DTAG elvárja a Szállítótól, hogy osztozzon a DTAG elkötelezettségében, válaszoljon az éghajlatváltozás okozta kihívásokra és aktívan dolgozzon a környezet védelmében. Ezen kötelezettségvállalás részeként minden Szállító korlátozás nélkül köteles az alábbiak biztosítására:

- Betartja az összes vonatkozó környezetvédelmi törvényt és jogszabályt, különösen, de nem kizárólagosan a veszélyes anyagok használatát, a levegőbe és a vízbe történő kibocsátást és a hulladékokat szabályozó törvényeket és jogszabályokat, valamint a gyártás vagy a terméktervezés során az egyes anyagok tiltására vagy korlátozására vonatkozó jogi követelményeket és iparági szabványokat.
- Vállalja, hogy megfelel a termék és a csomagolás címkézésére, az anyagtartalomra, az újrahasznosításra és az ártalmatlanításra vonatkozó valamennyi szerződéses követelménynek.
- Beszerez és fenntart minden, a működéséhez szükséges környezetvédelmi engedélyt, hatósági jóváhagyást és nyilvántartásba vételt.
- Megelőzi vagy megszünteti a pazarló felhasználást, ideértve a vízkibocsátást és az energiaveszteséget, megfelelő takarékosági intézkedéseket hoz a Szállító létesítményeiben (1) megfelelően takarékos karbantartási és termelési folyamatok alkalmazásával, valamint (2) az anyagfelhasználás csökkentésére, és újrahasznosítására irányuló stratégiák megvalósításával (ebben a sorrendben), amikor csak lehetséges, de még az anyagok hulladékként történő kibocsátása előtt.

- Beazonosítja a környezetre veszélyt jelentő vegyi anyagokat, hulladékokat és egyéb anyagokat, és ezeket megfelelően kezeli, illetve biztosítja biztonságos kezelésüket, szállításukat, tárolásukat, felhasználásukat, újrahasznosításukat és ártalmatlanításukat. Az ózonkárosító anyagokat a Montreali Jegyzőkönyvvel és az alkalmazandó rendeletekkel összhangban hatékonyan kell kezelni. Közzéteszi az üvegházhatású gázok kibocsátására vonatkozó teljes, következetes, pontos és harmadik fél által hitelesített 1., 2. és 3. hatókörű adatokat és/vagy az ÜHG-kibocsátási adatok kiszámításához szükséges komponenseket a Carbon Disclosure Program (CDP) vagy a DTAG által biztosított alternatív módszer segítségével. A DTAG kérésére a Szállítóknak be kell nyújtaniuk az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére vonatkozó terveket a DTAG követelményeinek megfelelően.
- A Szállító minimalizálja a biológiai sokféleségre és az erdőirtásra, az éghajlatváltozásra és a vízhiányra gyakorolt negatív hatásokat. Biztosítsa, hogy a termékek gyártási folyamatában felhasznált anyagok nem konfliktusövezetből származnak, és nem járulnak hozzá a folyamatban lévő konfliktusok által érintett, magas kockázatú országokhoz helyzetének további romlásához, ahogy azt az OECD az ásványi anyagok felelős ellátási láncára vonatkozó átvilágítási útmutatója az alábbiak szerint meghatározza:
- az OECD átvilágítási útmutatójában meghatározottak szerint kellő gondossággal járjon el a konfliktusos ásványi anyagok forrása és ellátási lánc tekintetében, valamint vegyen részt

olyan szállítói láncra vonatkozó kommunikációs folyamatokban, mint pl. az "RMI - konfliktusmentes kohászati program" és/vagy a nemzeti vagy nemzetközileg elismert szállítói láncra vonatkozó átvilágítási szabványok (például az OECD iránymutatása).

- A DTAG - írásbeli kérésére - bocsásson rendelkezésére minden olyan dokumentumot és bizonyítékot, amely igazolja a konfliktusos ásványi anyagokkal kapcsolatos átvilágítási intézkedéseinek megfelelő biztosítását.

#### **4.2 Természeti erőforrások és hulladékgazdálkodás**

A Szállító az áruk előállítása során köteles korlátozni az alapanyagok és erőforrások felhasználását, ezzel minimalizálva a vonatkozó környezeti hatásokat.

A szűkös erőforrások használatát korlátozni, illetve, ha lehet, kerülni kell. A működés során biztosítani kell a keletkező hulladékok azonosítását, monitorozását és kezelését. A Szállító köteles törekedni a keletkező hulladék mennyiségének csökkentésére. Az intézkedéseknek összhangban kell lenniük a környezettudatosságra vonatkozó jogszabályi rendelkezésekkel.

#### **4.3 Higany használata**

A Minamata Egyezmény 4. cikkének (1) bekezdésében és A. mellékletének I. bekezdésében foglalt követelmények alapján a Szállító tartózkodik a higanyt tartalmazó termékek gyártásától. Ugyanezen egyezmény 5. cikkének (2) bekezdésében és B. mellékletének I. részében meghatározott termékekre és gyártási folyamatokra meghatározott kivonási időpontot követően a Szállító ugyanígy tartózkodik a higany és valamennyi higanyvegyület felhasználásától. Ezzel egyidejűleg a Szállító köteles betartani a higanyhulladékok kezeléséről szóló

Minamata Egyezmény 11. cikkének (3) bekezdésében foglalt rendelkezéseket.

#### **4.4 A környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok kezelése**

A Szállító tartózkodik a Stockholmi POP Egyezmény 3. cikk (1) bekezdésének a) pontja és A. melléklete alapján a nemzeti jogszabályokban meghatározott vegyi anyagok gyártásától és felhasználásától, valamint a POP Egyezmény 6. cikk (1) bekezdése d) pontjának i. és ii. alpontjaival összhangban a hulladékok nem környezetbarát kezelésétől, gyűjtésétől, tárolásától és ártalmatlanításától.

### **5. Tiltott üzleti gyakorlatok**

#### **5.1 Korrupcióellenes rendelkezések**

A Szállító köteles tartózkodni a korrupció bármilyen formájától, illetve olyan tevékenységtől, amely potenciálisan korrupciónak tekinthető.

A Szállító nem ajánl, ígér vagy biztosít jogszerűtlen előnyt nemzeti vagy nemzetközi közfunkciót ellátó személynek, vagy a versenyszférában működő más döntéshozónak annak érdekében, hogy kedvező bánásmódban részesüljön, vagy adott döntés kedvezményezettje legyen, illetve ugyanezen szabályok vonatkoznak az adományozásra, ajándékozásra, vendéglátásra, és üzleti eseményekre való meghívások esetére.

A Szállító nem fogadhat el, és nem ajánlhat fel előnyöket üzleti döntések befolyásolása érdekében, illetve ennek még a látszatát sem keltheti. Ugyanígy, a Szállító nem kérheti előnyök biztosítását.

A Szállító köteles kerülni az összeférhetetlenség eseteit, amelyek a korrupció kockázatát hordozzák.

Ha a Szállító egyben a DTAG ügyfele, ebből a körülményből nem kovácsol magának tisztességtelen előnyt, és szigorúan elkülöníti a beszerzési és értékesítési tevékenységét.

A Szállító vállalja a következőket, és ugyanezt megköveteli igazgatótól, tisztségviselőitől, munkavállalóitól,

vállalkozóitól, leányvállalataitól, alvállalkozóitól és képviselőitől (továbbiakban: Harmadik felek):

- betartja a jelen 5.1. szakasz rendelkezéseit, továbbá az 1. szakaszban foglalt előírásokat („Szabályzat”), és ezek bevezetéséhez valamint fenntartásához megfelelő eszközöket, illetve megfelelőségi keretrendszert biztosít;
- biztosítja, hogy (i) a Szerződés teljesítésében részt vevő Harmadik felek ugyanígy betartják a Szabályzatot, továbbá (ii) biztosítja a Harmadik feleknek a Szabályzat szerződészerű betartásához szükséges eszközöket.

## 5.2 Gazdasági verseny

A Szállító üzleti tevékenysége keretében köteles tiszteletben tartani a szabad és tisztességes versenyre vonatkozó követelményeket, különösen ideértve a verseny,- és/vagy trösztellenes jogszabályok rendelkezéseit.

## 5.3 Szponzorálás

A Szállító minden szponzorációs tevékenységét köteles a vonatkozó jogszabályok szerint végezni.

## 5.4 Politikai szervezet támogatása

A Vállalkozó nem biztosíthat pénzeszközöket és nem adhat pénzügyi előnyt politikai pártok számára, kivéve ha erre a jogszabályok kifejezetten lehetőséget adnak.

## 5.5 Pénzmosás

A Vállalkozó köteles minden rendelkezésére álló eszközzel biztosítani a pénzmosás megelőzését.

## 5.6 Az adatbiztonságra, adatvédelemre és mesterséges intelligenciára vonatkozó iránymutatások

Az adatfeldolgozást és a mesterséges intelligencia algoritmusokat, valamint az

adatok felhasználását közérthető módon dokumentálni kell, és szükség esetén át kell adni a DTAG részére. Ezen tevékenység a vonatkozó jogszabályok és előírások, különösen az adatvédelmi és biztonsági rendelkezések, valamint a jelen szerződésben elfogadott adatvédelmi és biztonsági rendelkezések hatálya alá tartozik. A mesterséges intelligencia fejlesztése és használata az európai alapértékek szerint történik. A mesterséges intelligencia rendszerek használatát diszkriminációtól mentesen és átláthatóan kell biztosítani a felhasználók számára. A használathoz garantálni kell az akadálymentes hozzáférést.

A Szállító egyértelműen meghatározta, hogy mesterséges intelligencia megoldásai esetében ki, melyik rendszerért és mely mesterséges intelligencia funkcióért felelős, továbbá biztosítja annak feltételeit, hogy a felelős felhasználó bármikor leállítsa vagy kikapcsolja a mesterséges intelligencia rendszereit ("vészeállítás").

A Vállalkozó köteles betartani minden vonatkozó adatvédelmi jogszabályt, továbbá a Szerződésben előírt adatvédelmi és biztonsági követelményeket.

## 6. Megfelelőségi ellenőrzés és korrekciós intézkedések

### 6.1 Ellenőrzés és korrekciós intézkedések

A Szerződés időbeli hatálya alatt a Szállító a jelen Szállítói Működési Kódex betartása érdekében külön kérésre köteles a DTAG által mindenkor megkövetelt megfelelőséghez szükséges intézkedések bevezetésére, továbbá köteles késedelem nélkül értesíteni a DTAG-t, amennyiben akár saját maga, akár bármely Harmadik fél esetében tudomást szerez a jelen Alapelvek megsértéséről. Ezen tájékoztatás tartalmazza az Alapelveknek való megfelelés helyreállítása érdekében meghozott korrekciós intézkedéseket is. A Szállító továbbá köteles a vonatkozó szabályozásnak való megfelelés

biztosításához szükséges bármely információt haladéktalanul megadni.

A jogszabályok és/vagy a szabályozói környezet változása esetén, illetve abban az esetben, ha bíróság megállapítja az Alapelvek bármely fél általi megszegését, a DTAG módosításokat vezethet be, melyeket a Vállalkozó köteles betartani.

Ha a Szerződés erről külön nem rendelkezik, az üzleti etikai, társadalmi, környezetvédelmi és megfelelőségi felülvizsgálatok az alábbiak szerint történnek: A DTAG és/vagy annak meghatalmazott képviselője jogosult megvizsgálni a Szállító és alvállalkozói tevékenységét annak értékelése céljából, hogy a Szállító és alvállalkozói betartják-e a jelen Alapelvekben foglalt követelményeket. Ez magában foglalja a DTAG és/vagy meghatalmazott képviselőjének jogát arra, hogy a DTAG által vásárolt termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatban helyszíni értékeléseket és/vagy ellenőrzéseket végezzen, beleértve a kiválasztott munkavállalókkal történő interjúkat a szállítók telephelyein, gyártási helyszínein és/vagy bármely más olyan helyen, ahol a DTAG számára munkát végeznek. A Szállító elfogadja, hogy amennyiben a DTAG szükségesnek ítéli, jogában áll a Beszállító egyedi önértékelései alapján további információkat kérni és beszerezni a Szállító CSR/fenntarthatósági tevékenységével kapcsolatban, például az EcoVadis, a Carbon Disclosure Program és a Mobile Surveys eszközök használatával. A DTAG kérésére a Vállalkozó köteles tájékoztatást biztosítani az Alapelvek betartásának biztosítására tett intézkedésekről. Az Alapelvek megsértése esetén tájékoztatást kell biztosítani a DTAG részére, illetve ezt követően be kell mutatni a korrekciós intézkedésekre vonatkozó terveket.

Ha a DTAG megállapítja, hogy a nem megfelelőség ésszerű időn belül és indokolatlan késedelem nélkül nem szüntethető meg, jogosulttá válik a lehetséges kockázatok minimalizálása

érdekében konkrét intézkedéseket, felelősségeket és mérföldköveket tartalmazó koncepció kidolgozására és végrehajtására. Ennek érdekében a DTAG szükség esetén más vállalatokkal is együttműködhet és/vagy átmenetileg felfüggesztheti az üzleti kapcsolatot a kockázat minimalizálására irányuló erőfeszítések érdekében. A DTAG az értékelések és ellenőrzések során minimalizálja a Szállítók bizalmas üzleti információihoz való hozzáférést, és ezeket az információkat - amennyiben megismeri azokat - kizárólag annak értékelésére használja fel, hogy a Szállító megfelel-e a jelen Alapelvekben előírt kötelezettségeknek. Az Alapelvek súlyos megszegése az adott Szerződés rendelkezései szerint a Szerződés megszüntetést vonhatja maga után.

## **6.2 Fenntarthatósági képzés**

A DTAG fenntarthatósági képzéseket kínál minden külső üzleti partner és szállító számára. A Szállítónak biztosítani kell, hogy a DTAG érdekében eljáró munkavállalói és alvállalkozói megismerjék a DTAG Szállítói Működési Kódex követelményeit, például a jelen dokumentumban meghatározott szabályokról és elvekről szóló képzések útján.